

## **Protokoll för Förvaltningsgrupp den 2026-02-12, nr 1**

### **Tidpunkt**

Torsdagen den 12 februari 2026, kl. 09.00-10.10

### **Plats**

Palmfeltsvägen 5, plan 3, lokal Festivalen

### **Närvarande**

#### **För arbetsgivaren**

Karina Uddén, förvaltningschef, ordförande

Fredrik Bister, ekonomichef, Ekonomistaben, ordförande

Kristian Kindstedt, HR-chef, HR- och kommunikationsstaben

Anna Saldeen Jonsson, avdelningschef, Vuxenutbildning Stockholm

Ulrika Svedberg, avdelningschef, Jobbtorg Stockholm

#### **För arbetstagarna**

Johan Welén, Kommunal, fackligt ombud

Carl Korch, SACO-rådet/Akavia, fackligt ombud/huvudskyddsombud,  
digitalt via Zoom-X fr.o.m. ärende *Flytt från Palmfelt Center*

Sofia Hillman, SSR, fackligt ombud

Lisa Törnquist, SSR, huvudskyddsombud

Ida Storoni, Sveriges Lärare, fackligt ombud

Fredrik Morin, Sveriges Lärare, fackligt ombud

Niklas Bremler, Sveriges Lärare, huvudskyddsombud

Mussie Calmerfalk Ephrem, Vision, fackligt ombud/huvudskyddsombud

### **Adjungerade**

#### **Anmält förhinder**

Amanda Broman, avdelningschef, Staben för strategi och samordning

Anna Charlotta Gräslund, Sveriges Lärare, fackligt ombud

Karin Wrannvik, Ledarna, fackligt ombud/huvudskyddsombud

Sofie Abrahamsson, Sveriges Skolledare, fackligt ombud

Mohamed Abdomagid, SSR, fackligt ombud

Rafael Szoppe, Vision, fackligt ombud

#### **Sekreterare**

Carina Lennberg/Ulrika Mattisson, Ekonomistaben

## Dagordning

### 1. Godkännande av dagordning:

Dagordningen godkändes med tillägg av två frågor under punkt 8 från Sveriges Lärare: *Ett år efter skolattacken på Campus Risbergska* och *Renoveringsbehov Komvux Södermalm*, från SSR *Flytt från Palmfelt Center* och *Aktivitetskravet* samt från arbetsgivaren *Utvärdering lönekriterier* under punkt 8. Från arbetsgivaren *Löneöversynen* under punkt 11.

### 2. Val av justerare och datum för justering:

Samtliga närvarande fackliga ombud justerar, justeringsdag för protokollet är fredag den 13 februari 2026, senast kl. 12.00.

### 3. Föregående protokoll:

Inga frågor från föregående protokoll anmäldes och protokollet lades därefter till handlingarna.

### 4. Närvarande fackliga företrädare vid nämndens sammanträde:

Johan Welén, Kommunal, önskade föranmäla närvaro vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde i stadshuset tisdagen den 17 februari 2026.

## Information

### 5. Information om dagsläget gällande samverkansområdet (verksamhet, ekonomi, personal):

*Information om förvaltarenheten – översyn av ekonomisk Kompensation*

**HR-chef** informerade att arbetsgivaren tittar på någon form av ekonomisk kompensation vid de tillfällen medarbetare på förvaltarenheten tvingas avbryta lagstadgad semester.

*Flytt av tjänst från VO Antagning och stöd till Ekonomistaben*

**HR-chef** informerade att en tjänst flyttas från VO Antagning o stöd till Ekonomistaben. Detta medför ingen utökning inom Ekonomistaben men en vakans uppstår inom VO Antagning och stöd. Frågan kommer hanteras i SVG.

*Information om uppföljning omorganisation*

**Förvaltningschef** informerade:

- Utvärderingarna ska utgå från respektive förändrings syfte och mål.
- Ansvar: respektive avdelningschef och stabschef.  
Samverkansnivå SVG, FVG för staberna

*Information om uppföljning chefsstruktur***Förvaltningschef** informerade:

Enligt stadens budget 2026 och förvaltningens VP ska riktlinjen för chefsstruktur och chefsnivåer följas upp.

- Uppföljningen ska göras samlat för hela förvaltningen
- Arbetet inleds efter det att resultaten för medarbetarundersökningen presenterats
- Samverkansnivå: FVG

## 6. Information från arbetsplatsträffar:

Inget att rapportera

## 7. Information från de fackliga organisationerna:

**Vision** informerade att de haft årsmöte där lokala politiker deltagit för dialog.

**Dialog**

## 8. Dialogämne:

*Ett år efter skolattacken på Campus Risbergska*

Fråga från **Sveriges Lärare**: I samband med ettårsdagen av skolattacken på Campus Risbergska har det, bland annat i Svenska Dagbladet den 4 februari, uppmärksammats att säkerhets-appen Cosafe användes på ett sätt som, enligt artikeln, fick mycket olyckliga konsekvenser. Mot denna bakgrund önskar vi en dialog om vilka slutsatser förvaltningen drar samt om det finns skäl att vidta åtgärder.

**HR-chef** besvarade med information från säkerhetssamordnare. Cosafe ska ses som ett stöd. Vid händelsen i Örebro användes larmfunktioner som går emot Cosafe's rekommendationer. AmF har ett larm som uppger fly/larma. Varje skola har utsedda larmgrupper och administratörer. Utbildning i Cosafe genomförs eller har genomförts vid varje skola.

*Renoveringsbehov Komvux Södermalm*

Fråga från **Sveriges Lärare**: Renoveringsbehoven på Komvux Södermalm har skapat stor osäkerhet kring hur situationen ska hanteras. Vi önskar en lägesbild samt information om den fortsatta planeringen. Frågan är omfattande, såväl organisatoriskt som ekonomiskt, och den berör dessutom flera förvaltningar. Av dessa skäl hör frågan hemma på FVG-nivå.

**Arbetsgivaren** besvarade att det pågår reparationsarbeten samtidigt som verksamhet bedrivs i lokalerna. Planering och dialog med

fastighetsägaren görs löpande. Även om dialogen med fastighetsägaren är god och ansträngningar görs så tar det tid i anspråk för verksamheten och det blir oundvikligen störningar som påverkar verksamheten. Enligt de uppgifter förvaltningen har kommer ytterligare renoveringar att inledas i etapper. I nuläget är inga beslut fattade. Förvaltningen kommer att inleda ett arbete i syfte att kunna ha beredskap för olika scenarier med utgångspunkt i verksamhetens behov och förutsättningar och för att säkerställa en säker arbetsmiljö för medarbetare och studerande.

Frågor om hur pågående reparationsarbeten planeras och påverkan på verksamhet och arbetsmiljö ska behandlas där verksamheten bedrivs, därmed är SVG det forum där frågorna ska hanteras.

Inom ramen för facklig samverkan ges fackliga organisationer underhandsinformation för att säkerställa information och dialog. Då inga beslut är fattade och med de oklara planeringsförutsättningar har inte information delats utöver denna krets.

#### *Flytt från Palmfelt Center*

Fråga från **SSR**: Det har uttryckts oro från SSR:s medlemmar angående flytten från Palmfelt Center, vi undrar om/när en riskbedömning inför flytt kommer genomföras?

**Arbetsgivaren** besvarade att det som gäller är att flytt till Elinborgsbacken i Tensta sker tidigast kvartal 4 2028. Information enligt nedan skickades ut till alla med arbetsplats på Palmfelt center den 20 januari 2026:

1. Järva stadsdel (som idag har lokalerna på Elinborgsbacken) planerar att flytta in i sina nya ombyggda lokaler på Kämpingeskolan hösten 2028. Det finns inga mer detaljerade tidplaner än så i dagsläget.
2. Bostadsförmedlingens och arbetsmarknadsförvaltningens tidplan är beroende av när stadsdelen kan flytta in i sina nya lokaler.
3. Det är inte klart när lokalen blir tillgänglig för reparationer och anpassningar för arbetsmarknadsförvaltningen och Bostadsförmedlingen. Det beror på när Järva stadsdelsförvaltning kan flytta in i sina nya lokaler. Vårt Inflyttningsdatum justeras när det finns mer detaljerade tidplaner.
4. Serviceförvaltningens tidplan för deras flytt är inte klar. De har dock samma inriktning som arbetsmarknadsförvaltningen med en flytt tidigast kvartal 4 2028.
5. Arbetsmarknadsförvaltningen (andrahandshyresgäst) har kommit överens med serviceförvaltningen att vi sitter kvar i lokalerna på Palmfelt center till dess att serviceförvaltningen flyttar.

Eftersom det är många faktorer som samspelar, och en del är osäkra, går det inte att ge mer specifika besked. När förutsättningarna blivit klara så sker omhändertagandet av förändringen i enlighet med den ordning som gäller vid verksamhetsförändringar.

#### *Aktivitetskravet*

Fråga från **SSR**: Vi undrar hur processen kring införandet av Aktivitetskravet ser ut? Kommer en riskbedömning att göras? Finns det risk för högre arbetsbelastning för medarbetare?

**Arbetsgivaren** besvarade att i skrivande stund bereds ett ärende som ska upp i AmN och SoN på marsnämnderna med förslag på ansvarsfördelning mellan stadens nämnder gällande *ansvar att tillhandahålla insatser i enlighet med lagstiftningen och myndighetsutövning och beslut om att individ omfattas av aktivitetskravet*. Enligt tidplanen ska KF fatta beslut i juni. Ärendet skrivs tillsammans med socialförvaltningen.

Det är inte helt klart hur kommunernas ansvar kommer att se ut. Propositionen är aviserad till den 17 mars. SKR följer reformen och publicerar löpande information [Från bidrag till jobb - stöd för aktivitetskravsreformen - SKR](#).

Det är inte möjligt att göra riskbedömningar i detta skede då det dels inte är fastställt hur kommunens ansvar kommer att se ut och heller inte fastställt vilken ansvarsfördelning som ska gälla med stadens nämnder. När förutsättningarna klarnat omhändertas förändringen i den ordning som överenskommits vid verksamhetsförändringar.

**Vision** framförde önskan att arbetsgivaren gör en mer samlad presentation av ärendet.

**Arbetsgivaren** återkommer på kommande FVG i mars.

### **Ärendehantering**

#### 9. Nämndärenden

- Verksamhetsberättelse 2025 för arbetsmarknadsnämnden AMF 2024/890  
Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna med synpunkter från SACO-rådet/Akavia. Bilaga 1
- Utseende av jury till Nelson Mandela-priset AMF 2025/1040  
Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

- Årsrapport för 2025 om kommunens aktivitetsansvar i Stockholms stad  
AMF 2026/191  
Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.
- Utvärderingsrapport för pilotprojekt om feriejobb för unga 14–15 år med sociala behov  
AMF 2026/168  
Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.
- Yttrande över remiss av Stockholms stads matprogram  
AMF 2025/959  
Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.
- Yttrande över remiss av Motion om SAO-jobb  
AMF 2025/852  
Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.
- Yttrande över remiss av Handlingsplan för en åldersvänlig stad  
AMF 2025/1036  
Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

#### 10. Ärende inför beslut:

Inget ärende anmält.

#### 11. Arbetsmiljöfrågor:

*Uppföljning av samverkan*

**HR-chef** sammanfattade resultaten.

Det var en hög svarsfrekvens med positiv återkoppling.

Under en 4-årsperiod har samtalsklimatet förbättrats i samtliga grupper.

*Årlig uppföljning SAM*

**HR-chef** berättade att det införts en ny rutin kopplat till ILS:en  
98% av enheterna har rapporterat.

Det fungerar bra med ronder, riskbedömningar och friskfaktorer,  
Medarbetare och skyddsombud ges möjlighet att delta på APT och

företagshälsovården används som resurs när behov bedöms föreligga.

För att säkerställa att alla känner till personalpolicyn behöver den regelbundet gås igenom särskilt med tanke att inflödet av nya chefer och medarbetare är en ständigt pågående process.

**Vision** arbetar för att fackliga organisationer ska få insyn i de delar som handlar om arbetsmiljö.

**Sveriges Lärare** anser att det bör finnas ett signeringssystem i ILS:en.

**HR-chef** berättade att förvaltningen har tagit del av löpande återkopplingar från användare och har en kravlista över utveckling för systemet.

#### *Löneöversynen*

**HR-chef** berättade att förvaltningen efter löneöversynen ska utvärdera lönekriterierna och önskar hjälp av de fackliga vilka frågor som bör ställas gällande kriterierna eller bedömningsnivåerna.

Nästa FVG är torsdag den 19 mars 2026 kl. 09:00-12:00.

Bilaga 1 Frågor rörande VB 2025 från SACO-rådet

**Karina Uddén**

**Carina Lennberg**

**Ulrika Mattisson**

**Fredrik Morin**

**Sofia Hillman**

**Ida Storoni**

**Mussie Calmerfalk Ephrem**

**Johan Welén**

**Carl Korch**

## **Här är frågorna rörande VB 2025, från SACO-rådet.**

### **Se sid 15 av 88**

” För att stärka möjligheten till ett långsiktigt stabilt och inkluderande arbetsliv för personer som har en intellektuell funktionsnedsättning startade nämnden projektet Lärkedjan i september 2024, Det är ett projekt som sträcker sig över fyra år och som finansieras från Sociala investeringsfonden (2024-2028) projektet syftar till att ta fram en modell för arbetsplatsförlagt lärande för personer med lindrig intellektuell funktionsnedsättning med målet att utbilda och validera deltagarnas kunskaper så att de når kraven inom yrkesutbildningen vårdbiträde och köksbiträde.”

”Protokoll FVG Förvaltningsgruppen **2025-11-06 Sida 4 (7)**

... ”Projekt finansierade av Stockholms stads Sociala Investeringsfond

### **10. Lärkedjan**

Syftet med Lärkedjan är att etablera en hållbar karriärväg för personer med lindrig IF efter avslutad anpassad gymnasieskola. Projektmål är att utveckla en modell för arbetsplatsförlagt lärande för personer med lindrig IF eller andra inlärningssvårigheter, som samtidigt bidrar till kompetensförsörjningen i staden. 55 procent av deltagarna ska ha en anställning vid projektavslut. Arbetsgivarna ska stärka sina kunskaper om tillgänglig arbetsmiljö. Projektbudget: 20,3 mnkr. Nämndens medfinansiering: 0 kr Start- och avslutsdatum: september 2024 – augusti 2028 Projektägare: Jobbtorg Stockholm!”

Arbetsgivaren svarade att 55% omfattar alla anställningsformer både tillsvidare som vårdbiträde/köksbiträde, utan någon form av arbetsmarknadspolitiskt stöd, samt anpassade och avgränsade anställningar med eventuella lönebidrag”

### **Vilken målsättning för projektet är korrekt är frågan från SACO.**

Den ifrån FVG 2025-11-06 eller den som står i VB 2025?

**Arbetsgivarens svar:** Det som framgår av VB 2025 gäller

### **Se sid 24 av 88:**

” Arbetsmarknadsnämnden ska, i samråd med kommunstyrelsen och utbildningsnämnden, tillsätta en utredning för att se över en ersättningsmodell, likt den inom grundskola och gymnasium, i syfte att ge mer stöd till de utbildningar inom vuxenutbildningen som har en hög andel elever med stort behov av stöd” 2025-01-01 2025-12-31

### **Vad blev resultatet?**

**Arbetsgivarens svar:** Genomfört och inte tillämpbar på Vuxenutbildningen. Ett uppdrag som kommunstyrelsen utreder.

### **Sid 28 av 88**

”Nämnden ska förenkla för arbetsgivare att samverka med nämndens verksamheter om kompetensförsörjning genom att skapa en förvaltningsgemensam kommunikation 2025-01-01 2025-12-31”

Nämnden ska testa möjligheten att utveckla befintliga systemverktyg för att skapa en förvaltningsgemensam hantering av arbetsgivarkontakter. 2025-01-01 2025-12-31



Nämnden ska utveckla och enhetliga koncept för uppdragsutbildningar för stadens medarbetare för att förenkla för förvaltningarna att beställa utbildningar. 2025-01-01 2025-12-31”

**Vad blev resultatet?**

**Arbetsgivarens svar:** Arbete pågår och fortsätter under 2026.

**Se sid 53 av 88.**

”C.e Förvaltarenheten

Att ett ärende avslutas kan bero på ett antal olika anledningar. Vanligast är att enhetens ställföreträdare hanterat ärendet på ett sådant sätt att det inte längre anses komplicerat och därmed kan överlämnas till en ideell förvaltare. Under 2026 kommer enhetens fokus vara att öka antalet ärenden per förvaltare.”

**Vid överlämning till ideell förvaltare så är det Tingsrätten som hanterar överlämnandet och till dess ett beslut är fattat är handläggare kvar som ansvarig för huvudmannen. Det kan ta mycket lång tid för Tingsrätten att hitta en ny ideell förvaltare. Tar arbetsgivaren höjd för att inte få för hög arbetsbelastning för personalen?**

**Arbetsgivarens svar:** Tingsrätten fattar beslut på förslag av överförmyndarförvaltningen om att förordna ställföreträdare eller god man. Det är riktigt att det ibland kan ta tid. Detta är en variabel bland flera att väga in vid ledning och fördelning av arbetet på enheten.

**Se sid 61 av 88.**

”De som har fler än 30 medarbetare är i huvudsak rektorer men dessa rektorer har även biträdande rektorer som stöd.”

**Stadens beslut är tydligt och SACO vill se en tydlig plan hur antalet medarbetare per chef ska minska.**

**Se sid 63 av 88**

” Den totala sjukfrånvaron har under året minskat rejält och ligger på 3,3 procent. Det är historiskt låga siffror och långt under årsmålet.”

Det är mycket bra siffror. SACO har sett följande information från Nyckeltalsinstitutet:

”Korttidssjukfrånvaron ... Däremot ser vi en positiv utveckling, särskilt inom kommuner. Där har nivån minskat från 5,3 procent 2022 till 4,2 procent under 2024, ....

År 2024 uppgick långtidssjukfrånvaron till närmare 5 procent inom kommuner” Se,

[Nyckeltalsinstitutet\\_branschrappport\\_2025.pdf](#)

Det var frågorna från SACO-rådet rörande VB 2025.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>